

<b>Sistema di Gestione Integrato DOC 130.4</b>	<b>POLITICA del SISTEMA di GESTIONE INTEGRATO</b> (Qualità e Sicurezza sul Lavoro)	<b>Rev.03</b> <b>Data: 10/07/2025</b>
--	---	--

---

**DOCUMENTO – Codice 130.4**

**POLITICA DEL  
SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO**  
**UNI EN ISO 9001:2015 – QUALITÀ**  
**UNI EN ISO 45001:2023 – SICUREZZA SUL LAVORO**

---

<p><b>Sistema di Gestione Integrato</b> <b>DOC 130.4</b></p> 	<p><b>POLITICA del SISTEMA di</b> <b>GESTIONE INTEGRATO</b> (Qualità e Sicurezza sul Lavoro)</p>	<p><b>Rev.03</b> <b>Data: 10/07/2025</b></p>
--	--	--

## SOMMARIO

PREMESSA ..... 2

ATTENZIONE FOCALIZZATA SUL CLIENTE E SULLE PARTI INTERESSATE ..... 2

TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA DEI LAVORATORI ..... 2

APPROCCIO PER PROCESSI..... 3

VALUTAZIONE DEI RISCHI E DELLE OPPORTUNITÀ..... 3

COINVOLGIMENTO DEI LAVORATORI E DELLE PARTI INTERESSATE ..... 3

MIGLIORAMENTO..... 4

<b>Sistema di Gestione Integrato DOC 130.4</b>	<b>POLITICA del SISTEMA di GESTIONE INTEGRATO</b> (Qualità e Sicurezza sul Lavoro)	<b>Rev.03</b> <b>Data: 10/07/2025</b>
--	---	--

## PREMESSA

Al fine di garantire un prodotto/servizio improntato alla massima soddisfazione dei propri clienti, degli aspetti ambientali e di sicurezza sul lavoro, e più in generale di tutte le parti interessate interne ed esterne all'Organizzazione individuate dal Campo di applicazione del Sistema di Gestione Integrato, l'Alta Direzione ha definito come principi di riferimento della propria Politica integrata di qualità e sicurezza sul lavoro:

- **Rispettare i requisiti legali applicabili all'Organizzazione stessa e valutarne l'adempimento;**
- **Soddisfare le esigenze e le aspettative del Cliente;**
- **Realizzare prodotti e servizi conformi ai progetti ed ai piani finanziari definiti con il cliente e ai requisiti legali applicabili in materia di salute e sicurezza dei lavoratori;**
- **Tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori che operano per l'Organizzazione;**
- **Garantire condizioni di lavoro salubri e igieniche;**
- **Eliminare i pericoli e a ridurre i rischi per la sicurezza sul lavoro;**
- **Sviluppare stili e modalità di lavoro univoci ed omogenei all'interno dell'organizzazione;**
- **Accrescere le competenze professionali dei lavoratori, in coerenza con gli obiettivi di sviluppo dell'organizzazione;**
- **Sviluppare interventi di innovazione di processo e di prodotto;**
- **Disporre di un sistema di valutazione dei risultati che tenga conto delle performance organizzative e degli effetti sociali ed economici degli interventi;**
- **Promuovere relazioni e collaborazioni con il sistema territoriale delle imprese, delle associazioni e delle istituzioni;**
- **Migliorare il sistema di gestione integrato e migliorare complessivamente l'organizzazione aziendale e le competenze dei collaboratori.**

## ATTENZIONE FOCALIZZATA SUL CLIENTE E SULLE PARTI INTERESSATE

Ci impegniamo a costruire sinergie vantaggiose per il mercato e per il Pianeta.

Guidiamo i nostri Clienti a diventare più efficienti e competitivi.

Lavoriamo ogni giorno per creare una nuova attenzione sulla riduzione dell'impatto ambientale in favore di uno sviluppo economico sostenibile.

Ci impegniamo a comprendere le necessità dei clienti, dei lavoratori e di tutte le altre parti interessate e pianificare le attività per soddisfarle appieno, per garantire un sistema di gestione solido, credibile e affidabile.

Allo stesso modo operiamo nel rispetto delle richieste e dei requisiti:

- Del mercato di riferimento e dei competitor;
- Del paese in cui operiamo, adempiendo a leggi e regolamenti;
- Di tutte le parti coinvolte nei processi critici.

Vogliamo migliorare le condizioni di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, così come minimizzare gli impatti ambientali, con la piena soddisfazione delle aspettative delle parti interessate interne ed esterne.

## TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA DEI LAVORATORI

In materia di salute e sicurezza dei lavoratori, definiti ai sensi dell'Art. 2 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i., l'Alta Direzione si impegna a:

- Rispettare la legislazione, la normativa, i regolamenti vigenti e le altre prescrizioni sottoscritte dall'Azienda in materia di Sicurezza e Salute sul Lavoro;
- Adottare in maniera corretta tecnologie e processi già presenti e, se possibile adottarne di nuove in grado di offrire un miglioramento continuo delle prestazioni in materia di sicurezza e salute sul lavoro, come nella movimentazione manuale dei carichi e nella gestione del rischio chimico;

<p><b>Sistema di Gestione Integrato DOC 130.4</b></p>	<p><b>POLITICA del SISTEMA di GESTIONE INTEGRATO</b> (Qualità e Sicurezza sul Lavoro)</p>	<p><b>Rev.03</b> <b>Data: 10/07/2025</b></p>
---	---	--

- Attuare tutto quanto sia necessario per prevenire gli infortuni, i potenziali incidenti e le malattie professionali sul luogo di lavoro, compresa la valutazione dei rischi delle singole mansioni e la conseguente misurazione dei risultati ottenuti;
- Monitorare periodicamente i dati sugli infortuni e sulle malattie professionali al fine di individuare possibili aree di miglioramento;
- Coinvolgere tutto il personale, attraverso i propri rappresentanti, per renderlo responsabile della corretta gestione della Sicurezza in funzione delle rispettive competenze;
- Istituire ed aggiornare continuamente un programma di formazione e sensibilizzazione di tutto il personale alla problematica di Sicurezza e Salute sul Lavoro per aumentarne la consapevolezza e la responsabilizzazione;
- Diffondere la presente politica e gli obiettivi stabiliti dall'Alta Direzione ai dipendenti, ai fornitori, agli appaltatori ed anche ai visitatori;
- Assecondare e promuovere tutte quelle iniziative che possano contribuire positivamente al rispetto della Sicurezza e Salute sul Lavoro;
- Porre particolare attenzione a prodotti chimici e materiali al fine di ridurre la pericolosità e, se possibile, l'utilizzo;
- Valutare sempre in maniera preventiva le implicazioni in merito alla Sicurezza e Salute sul Lavoro di eventuali nuovi processi, macchine ed attrezzature e impianti da installare;
- Integrare la problematica della Sicurezza e Salute sul Lavoro all'interno delle normali attività decisionali e gestionali dell'Alta Direzione.

## APPROCCIO PER PROCESSI

L'organizzazione identifica le diverse attività dell'organizzazione come processi da pianificare, controllare e migliorare costantemente e attiva al meglio le risorse per la loro realizzazione.

L'organizzazione gestisce i propri processi in maniera integrata qualità e sicurezza sul lavoro perché siano univoci:

- Gli obiettivi da perseguire e i risultati attesi;
- Le responsabilità connesse e le risorse impiegate.

## VALUTAZIONE DEI RISCHI E DELLE OPPORTUNITÀ

L'organizzazione pianifica i propri processi con approccio risk-based thinking al fine di attuare le azioni più idonee per:

- Valutare e trattare rischi associati ai processi (in termini di qualità)
- Valutare e trattare i rischi associati alla salute e alla sicurezza sui luoghi di lavoro
- Sfruttare e rinforzare le opportunità identificate

L'organizzazione promuove a tutti i livelli un adeguato senso di proattività nella gestione dei propri rischi.

## COINVOLGIMENTO DEI LAVORATORI E DELLE PARTI INTERESSATE

L'organizzazione è consapevole che il coinvolgimento attivo del personale e di tutti gli stakeholder, unito alla partecipazione concreta dei collaboratori, costituisce un elemento strategico primario per il successo e la sostenibilità delle proprie attività. Per questo motivo promuove con determinazione lo sviluppo delle professionalità interne e una selezione attenta delle collaborazioni esterne, al fine di dotarsi di risorse umane competenti, motivate e allineate ai valori aziendali.

Il miglioramento continuo rappresenta un pilastro fondamentale della nostra cultura organizzativa: attraverso una formazione mirata, miriamo a rafforzare la crescita delle competenze e a diffondere una solida cultura aziendale. Questo approccio non solo alimenta l'evoluzione delle professionalità presenti, ma costituisce anche il miglior biglietto da visita per i clienti attuali e potenziali.

<p><b>Sistema di Gestione Integrato DOC 130.4</b></p>	<p><b>POLITICA del SISTEMA di GESTIONE INTEGRATO</b> (Qualità e Sicurezza sul Lavoro)</p>	<p><b>Rev.03</b> <b>Data: 10/07/2025</b></p>
---	---	--

In linea con gli obiettivi strategici per il 2025, l'organizzazione intende valorizzare ulteriormente il capitale umano, accrescendo l'autonomia e la specializzazione in ruoli e mansioni di elevato profilo tecnico e professionale. La politica aziendale è comunicata in modo trasparente a clienti, lavoratori, fornitori e appaltatori, ed è resa disponibile a tutte le parti interessate. Si richiede pertanto il massimo impegno, da parte di tutti i soggetti direttamente o indirettamente coinvolti nelle attività dell'Organizzazione, nell'attuazione e nel rispetto delle procedure stabilite dal Sistema di Gestione Integrato per la Qualità e la Sicurezza sul Lavoro, condividendo gli obiettivi sfidanti di miglioramento continuo definiti dall'Alta Direzione.

Il coinvolgimento dei lavoratori e delle parti interessate esterne è realizzato anche attraverso:

- Alta formazione esperienziale (EY3 Academy);
- Comunità energetiche rinnovabili;
- Formazione e aggiornamento continuo delle competenze dedicate alle risorse umane interne.

## **MIGLIORAMENTO**

Ci poniamo l'obiettivo permanente di migliorare le prestazioni del nostro Sistema di Gestione Integrato (SGI), dei processi di lavoro e delle buone pratiche aziendali. Crediamo nello sviluppo sostenibile nelle sue dimensioni ambientale, sociale ed etica, che si traducono in benessere sia organizzativo che ambientale.

Ci impegniamo costantemente a valorizzare le nostre risorse, migliorandone la qualità della vita lavorativa e personale, con l'obiettivo di aumentare la soddisfazione e il rendimento professionale. In quest'ottica, e con l'intento di innalzare ulteriormente la qualità e il benessere dell'ambiente di lavoro, stimolando la crescita e il progresso continuo, nel corso del 2024 l'Azienda ha adottato un piano di welfare e premialità, formalizzato attraverso accordi sindacali.

Desideriamo promuovere un forte senso di appartenenza, creando un ambiente in cui ogni persona si senta parte attiva e coinvolta nel percorso di crescita collettiva.

La preliminare valutazione dei rischi e delle opportunità connessi ai processi aziendali, le attività di verifica, interna ed esterna, e il riesame della Direzione sono alcuni degli strumenti che mettiamo in atto per migliorarci costantemente.

I contenuti della presente Politica sono declinati nella comunicazione esterna attraverso tutti i canali utilizzati.